

**Узагальнення гендерного складу апеляційних та місцевих судів  
України, Державної судової адміністрації України  
та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2018 року**

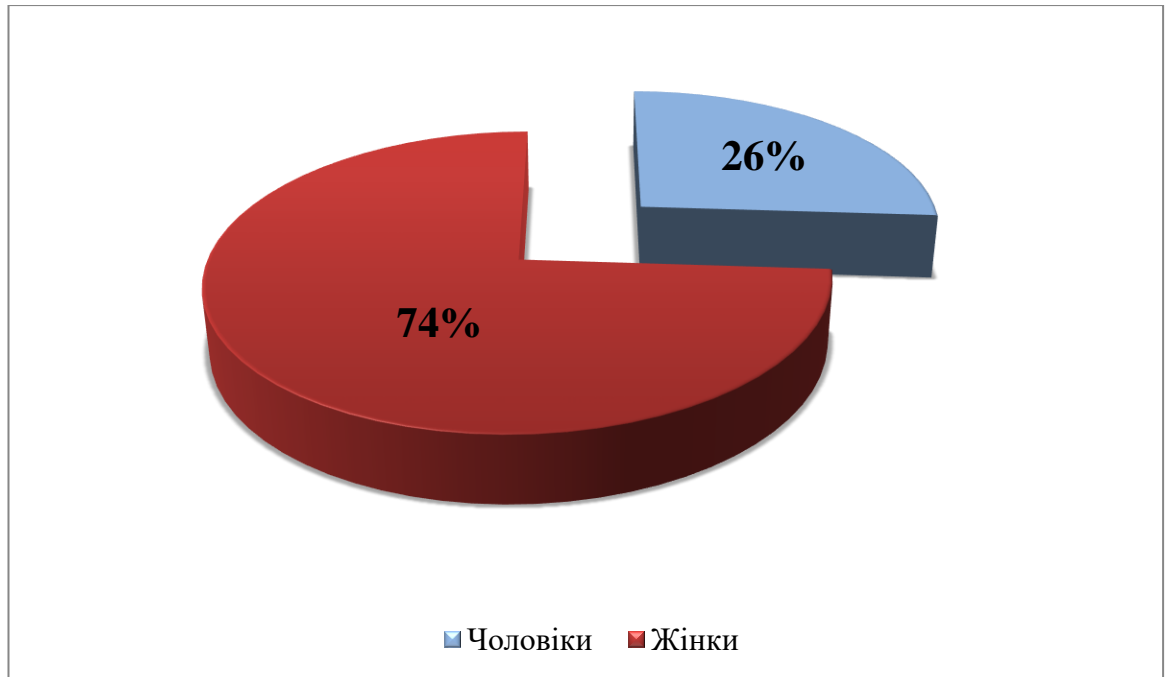
Гендерна статистика та гендерний аналіз здійснюється ДСА України на виконання наступних нормативно-правових актів:

- вимог Параграфів 206(а) та 207(а) Пекінської Платформи Дій, яка була прийнята на Всесвітній конференції зі становища жінок (Пекін, 1995), щодо забезпечення "збору, розробки, аналізу та презентації статистичних даних... з розподілом за статтю, з відображенням проблем і питань, що пов'язані зі становищем жінок і чоловіків у суспільстві";
- Заключних зауважень і рекомендацій, які Комітет ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок надав Україні після розгляду восьмої періодичної доповіді України ( 66-та сесія, 14.02.2017). Серед рекомендацій – "розробити систему гендерних показників для покращення збору даних з розбивкою за ознакою статі та іншими відповідним факторами, які необхідні для адекватної оцінки впливу і ефективності політик та програм, спрямованих на забезпечення гендерної рівності та розширення здійснення жінками своїх прав людини";
- Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року, затвердженої Постановою Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 р. № 273. Серед завдань, визначених у програмі – "розширення переліку статистичних показників, диференційованих за статтю";
- рішення Ради суддів України від 16 вересня 2016 року №65, яким рекомендовано Державній судовій адміністрації України сприяти збору, аналізу та поширенню судової статистики, розподіленої за статтю, зокрема, щодо кількості чоловіків та жінок серед суддів, голів і заступників голів судів, керівників, заступників керівників та працівників апаратів місцевих, апеляційних судів;
- наказу Державної судової адміністрації України від 25 травня 2018 року № 265.

Результати гендерного аналізу будуть використані для запровадження законодавчих, регуляторних і стимулюючих механізмів, спрямованих на зменшення гендерної асиметрії і дисбалансу у судовій системі, в першу чергу – на керівних позиціях, у структурах, що приймають рішення, що забезпечить інтегрування гендерного підходу у судочинство, сприятиме покращенню іміджу судової системи, підвищенню довіри громадян до суду.

**Загальний гендерний склад місцевих та апеляційних судів України**

Всього з 30 684 суддів та працівників апаратів, які станом на 1 липня 2018 року працюють у місцевих та апеляційних судах України, 74% (22 642 осіб) жінок та 26% (8 042) чоловіків.



У порівнянні з аналогічними даними станом на 1 березня поточного року (всього 30 740 суддів та працівників апаратів судів, з них 77% (23 788) жінок та 23% (6 952) чоловіків) загальна кількість чоловіків, які працюють у судах, збільшилась на три відсотки.

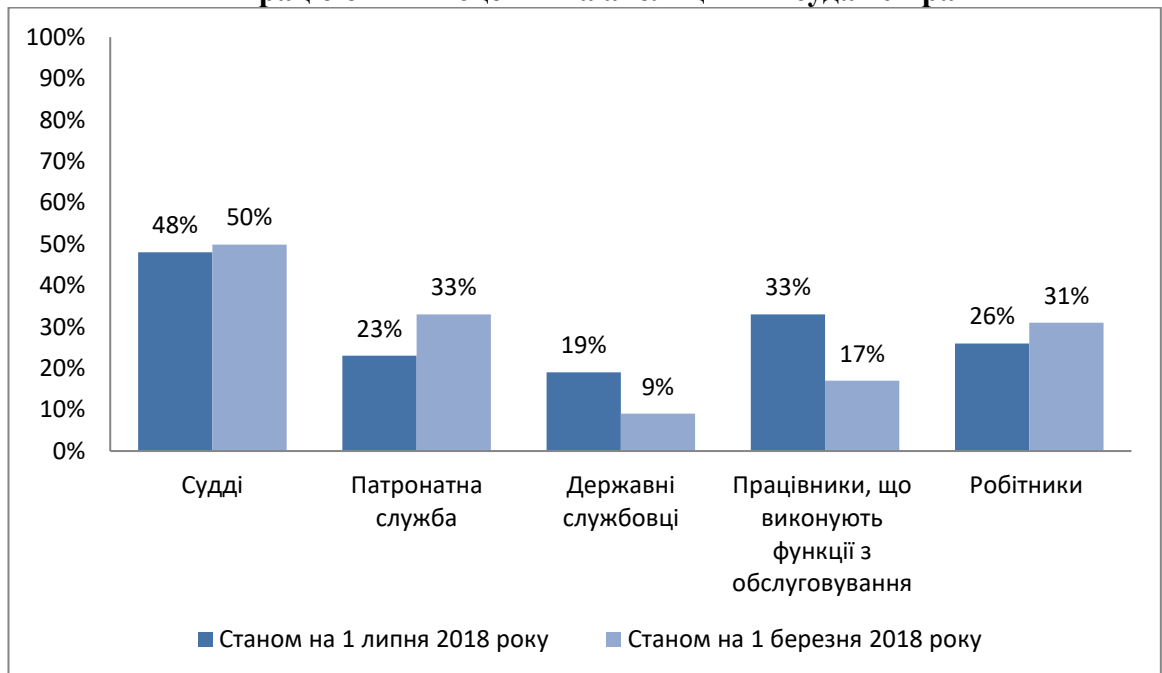
***За окремими категоріями посад гендерний склад місцевих і апеляційних судів України такий:***

- з 5 355 суддів 52% (2 761) жінок та 48% (2 594) чоловіків;
- з 25 329 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 78% (19 881) жінок та 22% (5 449) чоловіків;
- з 6 096 працівників патронатної служби (помічник голови суду, помічник заступника голови суду, помічник судді) 77% (4 744) жінок та 23% (1 350) чоловіків;
- з 15 660 державних службовців (керівник апарату, заступник керівника апарату, начальник відділу, заступник начальника відділу, головний спеціаліст, провідний спеціаліст, секретар судового засідання, секретар суду, старший судовий розпорядник, судовий розпорядник) 81% (12 610) жінок та 19% (3 050) чоловіків;
- з 816 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 76% (620) жінок та 24% (196) чоловіків;
- з 1 760 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування (оператор комп'ютерного набору, діловод, завідувач архіву, архіваріус, друкарка) 67% (1 175) жінок та 33% (585) чоловіків;
- з 1 815 робітників (прибиральник службового приміщення, кур'єр, робітник з комплексного обслуговування приміщення, водій) 74% (1 352) жінок та 26% (463) чоловіків.

**Інформація за категоріями посад щодо жінок,  
які працюють в місцевих та апеляційних судах України**



**Інформація за категоріями посад щодо чоловіків,  
які працюють в місцевих та апеляційних судах України**



У порівнянні з даними станом на 1 березня поточного року збільшилась кількість чоловіків по двох категоріях посад: на 16% працівників, що виконують функції з обслуговування та на 10% державних службовців. Стосовно решти категорій посад, то спостерігається зменшення кількості чоловіків: на 2% суддів, на 10% патронатної служби, на 6% робітників.

***Якщо порівняти гендерний склад судів першої та апеляційної інстанцій, то він виглядає наступним чином:***

- з 4 284 суддів місцевих судів 52% (2 213) жінок та 48% (2 071) чоловіків, а з 1071 суддів апеляційної інстанції жінки складають 51% (548 осіб), чоловіки - 49% (523 осіб);

- у місцевих судах з 20 371 працівників апарату суду (патронатна служба, державні службовці, працівники, які виконують функції з обслуговування, робітники) 79% (16 140) жінок та 21% (4 231) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 75% (3 741 особа) та 25% (1 217) чоловіків із загальної кількості 4 958 працівників апарату суду;

- у місцевих судах з 4 656 працівників патронатної служби 78% (3 641) жінок та 22% (1 015) чоловіків, а в апеляційних судах з 1 438 працівників патронату жінки складають 77% (1 103 особи) та 23% (335) чоловіки;

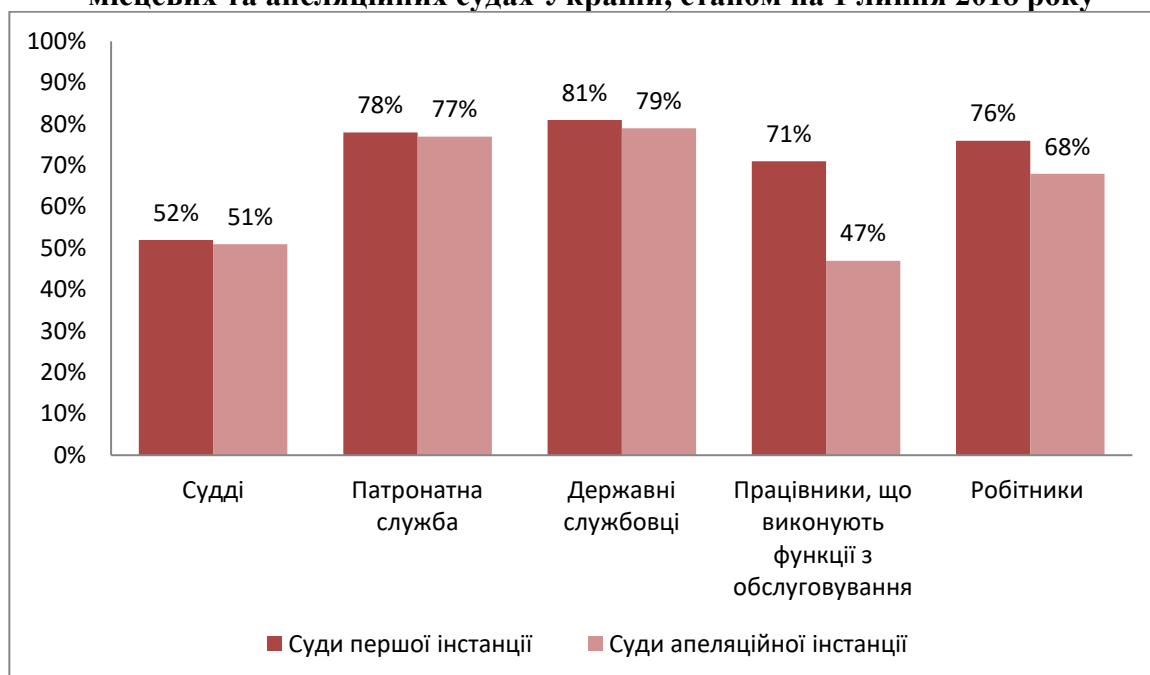
- з 12 836 державних службовців місцевих судів 81% (10 380) жінок та 19% (2 456) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 79% (2 230 осіб), чоловіки - 21% (594 особи) із 2 824 державних службовців;

- у місцевих судах з 382 державних службовців, які є керівниками структурних підрозділів та їх заступниками, 73% (279) жінок та 27% (103) чоловіків, а в апеляційній інстанції з 434 керівників структурних підрозділів жінки складають 79% (341 особа), чоловіки - 21% (93 особи);

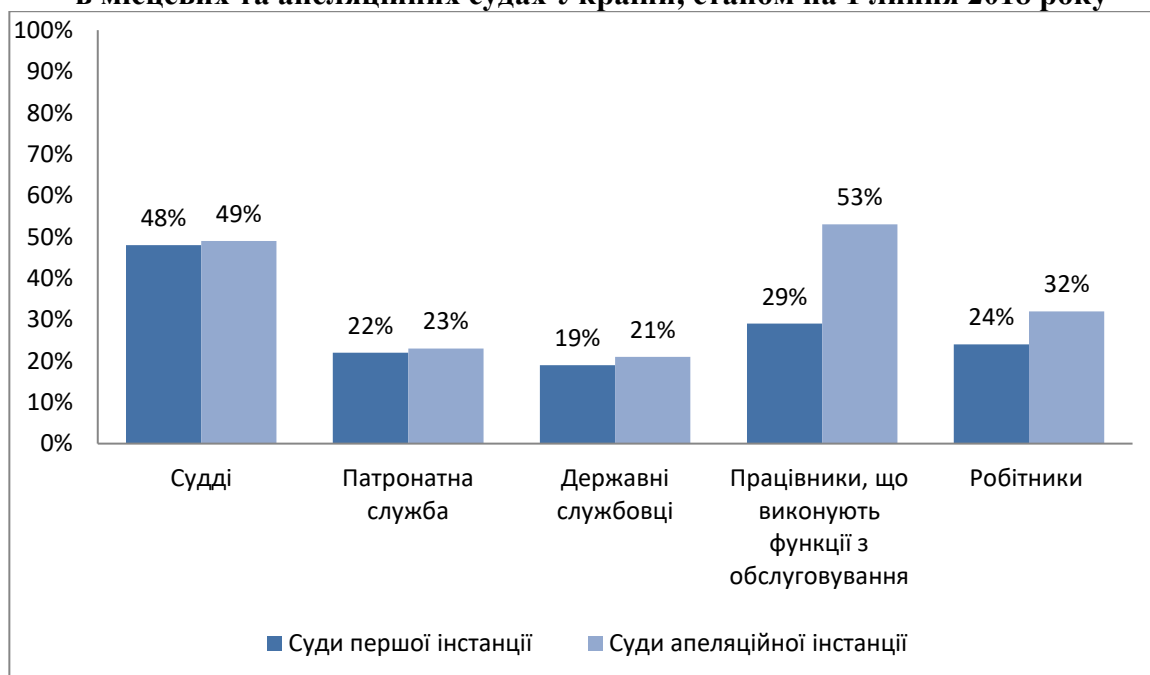
- у місцевих судах з 1 450 працівників апарату, які виконують функції з обслуговування 71% (1 029) жінок та 29% (421) чоловіків, а в апеляційних судах жінки складають 47% (146 осіб), чоловіки – 53% (164) із загального числа 310 осіб;

- з 1 429 робітників місцевих судів 76% (1 090) жінок та 24% (339) чоловіків, а 386 робітників апеляційних судів 68% (262) жінок та 32% (124) чоловіків.

**Інформація за категоріями посад щодо жінок, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 липня 2018 року**



**Інформація за категоріями посад щодо чоловіків, які працюють в місцевих та апеляційних судах України, станом на 1 липня 2018 року**



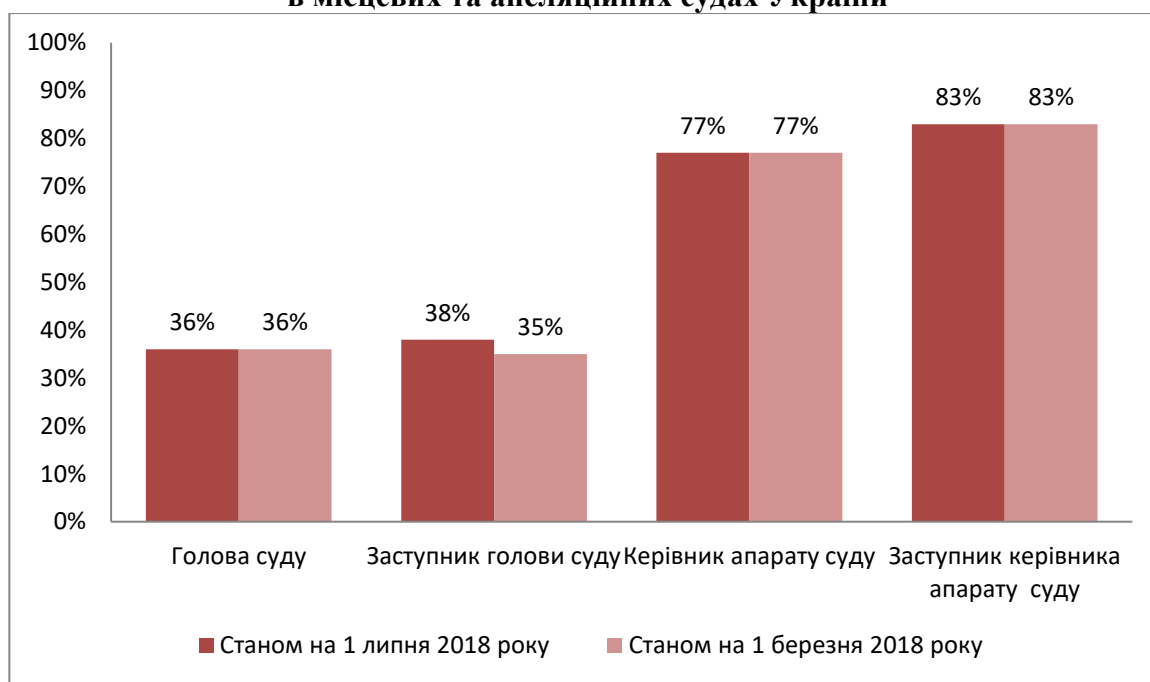
Найбільшою є різниця в категорії працівників, що виконують функції з обслуговування – в апеляційних судах чоловіків працює на 24% більше ніж в місцевих. Майже однаковий відсоток жінок та чоловіків (з різницею в 1-2%) працюють в судах першої та апеляційної інстанцій судьями, державними службовцями та на посадах патронатної служби.

### Інформація щодо зайнятих адміністративних посад в місцевих та апеляційних судах України

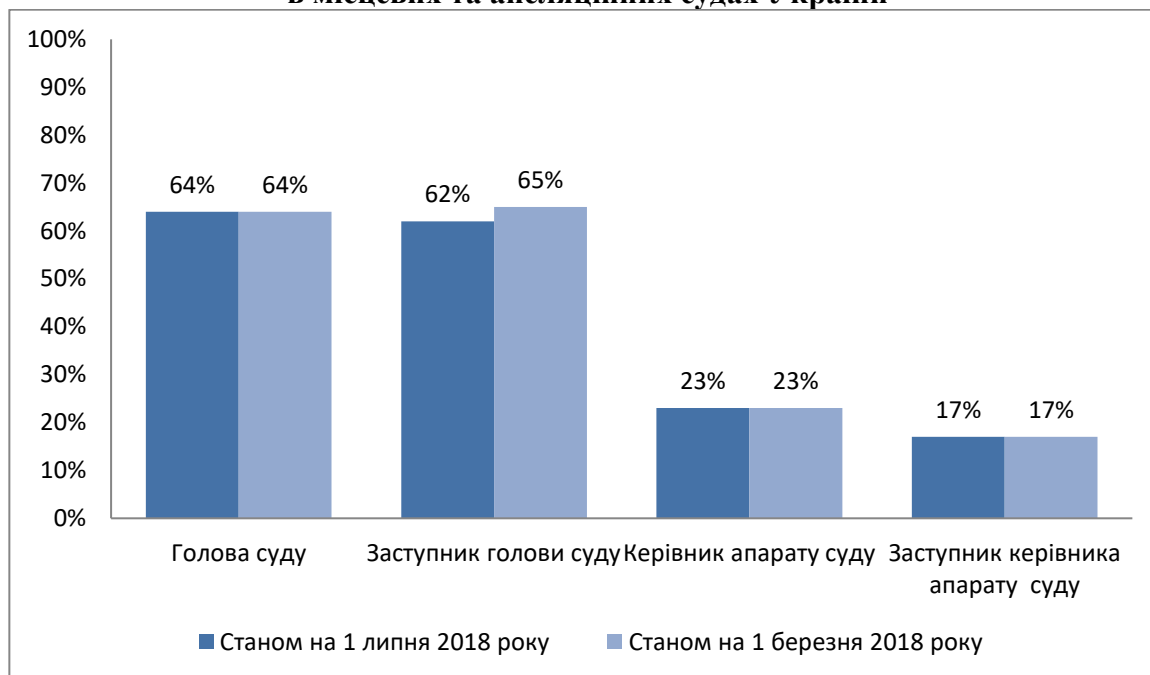
Станом на 1 липня 2018 року у місцевих і апеляційних судах України:

- із 589 суддів, які обіймають посаду голови суду 36% (211 осіб) – жінки, 64% (378) – чоловіки;
- із 205 суддів, які обіймають посаду заступника голови суду 38% (77 осіб) – жінки, 62% (128) – чоловіки;
- із 644 керівників апаратів 77% (495 осіб) – жінки, 23% (149) – чоловіки;
- із 672 заступників керівника апарату 83% (558 осіб) – жінки, 17% (114) – чоловіки.

### Інформація щодо жінок, які працюють на адміністративних посад в місцевих та апеляційних судах України



### Інформація щодо чоловіків, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України



Тобто, з 1 березня 2018 року зміни відбулись лише в одному показнику – заступник голови суду, де жінок, які працюють на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України стало на 3% більше, а чоловіків, відповідно, на 3% менше. Решта показників є незмінними.

Розподіл за статтю зайнятих на адміністративних посадах в місцевих та апеляційних судах України за окремими видами має наступну структуру.

В судах апеляційної інстанції обрані на адміністративні посади :

- головами судів - 12% (1) жінок та 88% (7) чоловіків, заступниками голови - 30% (3) жінок та 70% (7) чоловіків в апеляційних адміністративних судах;

- головами судів - 28% (2) жінок та 72% (5) чоловіків, заступниками голови - 33% (2) жінок та 67% (4) чоловіків в апеляційних господарських судах;

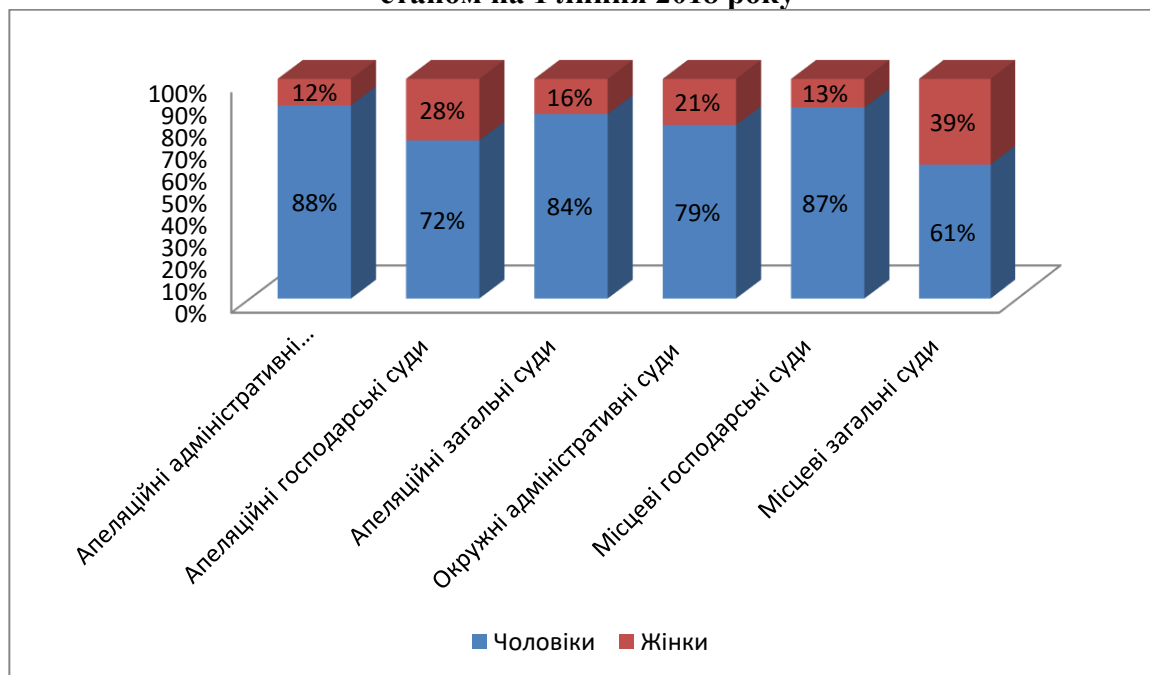
- головами судів - 16% (4) жінок та 84% (21) чоловіків, заступниками голови - 22% (8) жінок та 78% (28) чоловіків в апеляційних загальних судах.

В окружних адміністративних судах головами судів обрані 21% (5) жінок та 79% (19) чоловіків, заступниками голови - 27% (7) жінок та 73% (19) чоловіків.

В місцевих господарських судах головами судів обрані 13% (3) жінки та 87% (20) чоловіків, заступниками голови - 52% (13) жінок та 48% (12) чоловіків.

В місцевих загальних судах головами судів обрані 39% (196) жінок та 61% (306) чоловіків, заступниками голови – 43% (44) жінки та 57% (58) чоловіків.

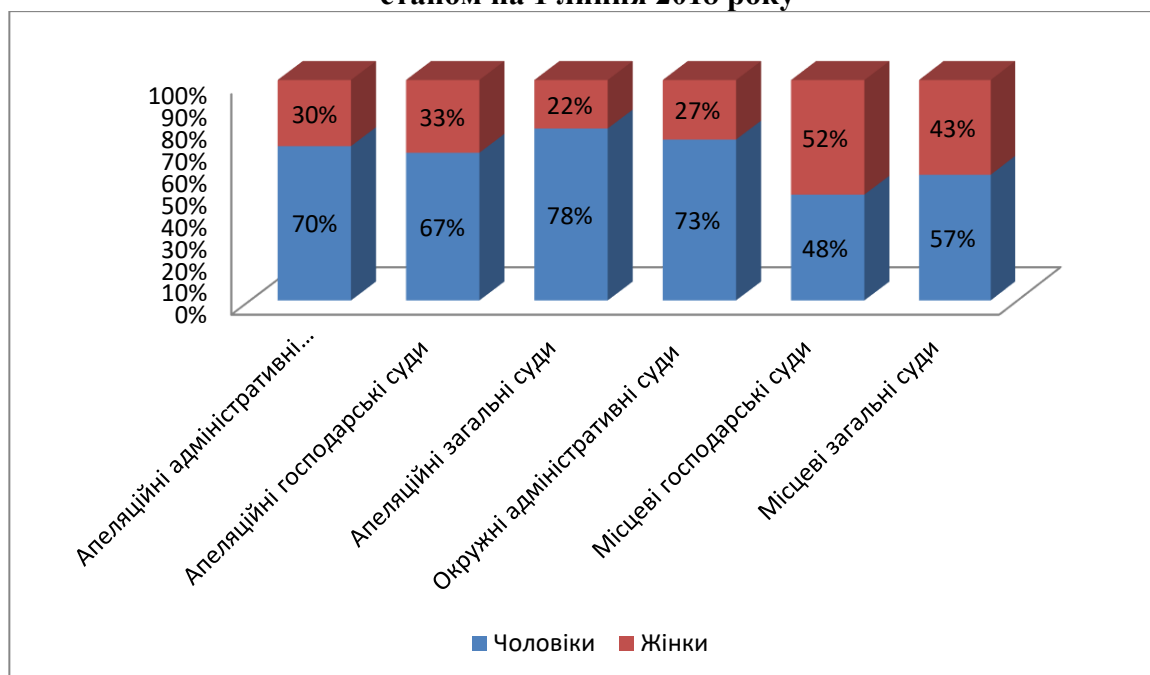
### Гендерний склад голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2018 року



На посади голів місцевих та апеляційних судів, в переважній більшості, обрані чоловіки. Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду голови суду, спостерігається:

- в апеляційних адміністративних судах - чоловіків на 76% більше;
- в місцевих господарських судах – чоловіків на 74% більше;
- в апеляційних загальних судах – чоловіків на 68% більше.

### Гендерний склад заступників голів місцевих та апеляційних судів України станом на 1 липня 2018 року





Невелика різниця між чоловіками та жінками, обраними на посади заступників голів місцевих та апеляційних судів, - в 4% та 14% .

Найбільший дисбаланс між жінками та чоловіками, обраними на посаду заступника голови суду, спостерігається:

- в апеляційних загальних судах – чоловіків на 56% більше;
- в окружних адміністративних судах - чоловіків на 46% більше;
- в апеляційних адміністративних судах – чоловіків на 40% більше.

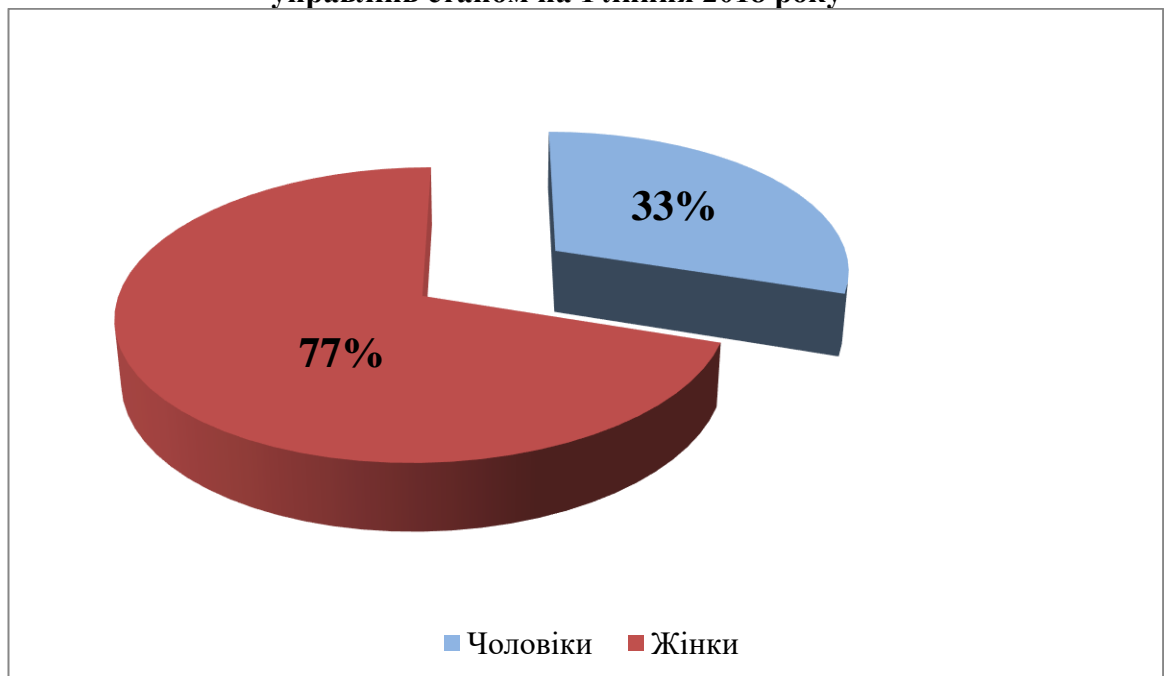
### Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь

Всього з 603 працівників ДСА України та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2018 року 77% (465 осіб) становлять жінки та 23% (138) - чоловіки, з них:

- 222 працівники, які обіймають керівні посади (Голова, заступники Голови, радник Голови, начальники територіальних управлінь та їх заступники, керівники структурних підрозділів та їх заступники) 54% (120) жінок та 46% (102) чоловіків;

- з 409 державних службовців 84% (345) жінок та 16% (64) чоловіків.

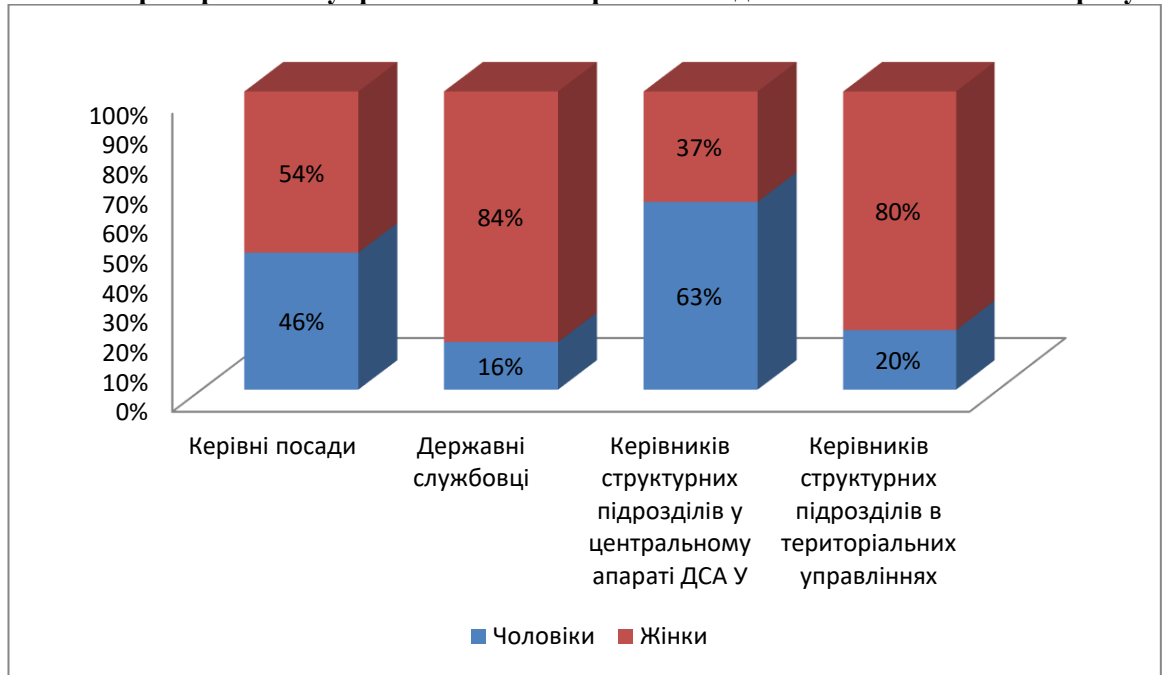
#### Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь станом на 1 липня 2018 року



Якщо порівняти кількість керівників структурних підрозділів та їх заступників в центральному апараті та територіальних управліннях, то вони розподілись таким чином:

- в ДСА України 37% (14) жінок та 63% (24) чоловіків, з різницею в 26%;
- в територіальних управліннях 80% (86) жінок та 20% (21) чоловіків, з різницею в 60%.

**Гендерний склад Державної судової адміністрації України та її територіальних управлінь за категоріями посад станом на 1 липня 2018 року**



Невеликою, всього у 8%, є різниця між жінками та чоловіками, які обіймають керівні посади в ДСА України та її територіальних управліннях. На посадах державних службовців жінок працює на 68% більше ніж чоловіків.

Чоловіків, які працюють керівниками структурних підрозділів в центральному апараті ДСА України на 43% більше, ніж в територіальних управліннях.

Оскільки гендерний склад працівників ДСА України та її територіальних управлінь аналізується вперше, то наразі неможливо порівняти дані з минулим періодом.