

ВИСНОВОК
про підсумки тестувань особистих морально-психологічних якостей і загальних здібностей

Кандидат

2018_552

ОСОБИСТІСНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ

Когнітивні якості особистості

Логічне мислення	95
Абстрактне мислення	95
Вербальне мислення	103
Загальний показник	99
Загальний	середній

Висновок: загальний рівень розвитку когнітивних здібностей – середній; у структурі мислення домінує вербальний конструкт, що вказує на кращу здатність розуміти, аналізувати, систематизувати та продукувати висловлювання чи текстову інформацію, ніж просторово-візуальний структурний матеріал, встановлювати взаємозв'язки.

Емотивні якості особистості

Показники	Рівень прояву	Оптимальний рівень
Стресостійкість	Високий	Середній
Емоційна стабільність	Середній	Високий
Контроль емоцій	Середній	Високий
Контроль імпульсів	Середній	Високий
Патопсихологічні ризики	Дуже низький	Дуже низький
Загальний		високий

Висновок: кандидат демонструє високий рівень стресостійкості, що свідчить про непоганий самоконтроль, розвинену здатність контролювати власні емоції, однак у складних ситуаціях може відчувати тривогу. Може не показати образу на критичні коментарі, хоча сприйняти їх близько до серця.

Мотиваційно-вольові якості особистості

Показники	Рівень прояву	Оптимальний рівень
Відповідальність	Середній	Дуже високий
Стойкість робочої мотивації	Високий	Дуже високий
Рішучість	Високий	Високий
Дисциплінованість	Високий	Дуже високий
Кооперативність	Середній	Середній
Здатність відстоювати власні переконання	Середній	Високий
Загальний		високий

Висновок: екрупульозний та педантичний в роботі, прагне до балансу між якістю та швидкістю в роботі. Загалом відповідальний, орієнтований на результат. Кандидат цінує здобуту репутацію, у структурі робочої мотивації виразні тенденції на професійний розвиток та прагнення стабільності. Здатен працювати як одноособово, так і в складі робочої групи, вміє переконливо донести власну думку.

Загальна характеристика особистісної компетентності

Загальний рівень відповідності особистісної компетентності – високий. Кандидат уважний до якості

Григорій Григорійович Савицький В.П.

виконання робочих завдань і може не зважати на окремі формальності, що не є суттєвими для якості та кінцевого результату. Цінує здобуту професійну репутацію, не прагне ризикувати нею. Надає перевагу індивідуальній формі роботи над колективною. Рівень стресостійкості та самоконтролю достатній для більшості побутових та робочих ситуацій. Уважний до отриманого зворотного зв'язку та відгуків про діяльність.

РІВЕНЬ ОСОБИСТІСНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ

Високий

СОЦІАЛЬНА КОМПЕТЕНТНІСТЬ

Показники	Рівень прояву	Оптимальний рівень
Комунікативність	Високий	Високий
Організаторські здібності	Середній	Високий
Управлінські властивості особистості	Середній	Високий
Загальний		високий

Висновок: здатний підтримувати бесіду, направляти її, в розмові виявляє уважність до співрозмовника. Чемний, відкритий до взаємодії, поважає особисті кордони. Надає перевагу співпраці, хоча здатен витримувати і конкурентне середовище. Здатен обіймати позицію ситуативного лідера, координатора, проте надає перевагу нести відповідальність за особисті рішення.

Моральні риси особистості

Показники	Рівень прояву	Оптимальний рівень
Чесність	Дуже високий	Дуже високий
Порядність	Дуже високий	Дуже високий
Розуміння і дотримання правил та норм	Високий	Дуже високий
Відсутність схильності до контрпродуктивних дій	Високий	Дуже високий
Дисциплінованість	Високий	Дуже високий
Дозвольність (стійкість робочої мотивації)	Високий	Дуже високий
Загальний		Дуже високий

Висновок: має чіткі уявлення про соціальні морально-етичні норми та правила, стверджує прагнє слідувати ним, відповідати соціальним очікуванням, моральним стандартам. Для збереження комфорту та ефективності роботи потребує чітких правил, вимог і стандартів, розуміння їх суті та механізму прийнятного, тому за змоги чи недостатньо чіткої окресленості, буде м'якими способами визнавати межі допустимого.

Загальна характеристика соціальної компетентності:

Кандидату притаманна значна орієнтація на суспільні норми, моральні правила і приписи, прагнення їм відповідати. Виявляє значну увагу до колег на роботі, їх думок та позицій, хоча надає перевагу одноособовому прийняттю рішень.

РІВЕНЬ СОЦІАЛЬНОЇ КОМПЕТЕНТНОСТІ

Дуже високий

ПРОФЕСІЙНА ЕТИКА

Морально-психологічні якості (інтегративність)

Показники	Рівень прояву	Оптимальний рівень
-----------	---------------	--------------------



THIS PROJECT IS FUNDED BY THE EUROPEAN UNION



PRAVO-JUSTICE



OS UKRAINE

Згідно з етичними стандартами В.Д.

Розуміння і дотримання правил та норм	Високий	Дуже високий
Здатність відстоювати власні переконання	Середній	Високий
Дисциплінованість	Високий	Дуже високий
Повага до інших	Високий	Високий
Загальний		високий

Висновок: кандидат адекватно сприймає організаційні правила та моральні норми, прагне їм слідувати. В позитивному ключі характеризує оточення, потребує професійного спілкування, в якому знаходить підтримку колег. Здатен висловити та аргументувати власну позицію, у досягненні цілей виявляє гнучкість та наполегливість, хоча може пристати на консенсусне рішення.

РІВЕНЬ ПРОФЕСІЙНОЇ ЕТИКИ

Високий

ДОБРОЧЕСНІСТЬ

Загальна оцінка інтегративності (добročесності)

Показники	Рівень прояву	Оптимальний рівень
Чесність і порядність	Дуже високий	Дуже високий
Відсутність контрпродуктивних дій	Високий	Дуже високий
Відсутність схильності до зловживань	Високий	Дуже високий
Загальний		високий

Висновок: дисциплінований і сумлінний, консервативний в оцінці суспільних норм. Схильність до антисоціальних та аморальних дій не виражена.

РІВЕНЬ ДОБРОЧЕСНОСТІ

Високий

ЗАГАЛЬНИЙ ВИСНОВОК:

За результатами психологічного тестування та наступного інтерв'ю, кандидат виявив прагнення показати себе з кращого боку як компетентного фахівця, впевненого у власних силах та схильного уважати на враження, яке справляє. Загалом кандидат екстравертований, зважає на потребу співрозмовника, здатний підтримувати тривалий контакт. Підкреслює цінність професійного оточення, виражає орієнтацію на професійний та кар'єрний розвиток. У роботі знаходить компроміс між увагою до деталей та швидкістю виконання завдань, надає перевагу нести відповідальність за індивідуальні рішення. Робочі процеси організовує без надмірної систематичності, може нехтувати окремими формальностями, загалом орієнтуючись на суспільно визнані морально-етичні цінності. Іноді може перевіряти межі допустимого, не вдаючись до грубого порушення правил.

Сильні сторони: розуміння морально-етичних норм; рішучість; комунікабельність; стресостійкість.
Слабкі сторони: звичка до індивідуалізму у роботі.
Основні ризики: за значного тиску часу може бути менш уважним до деталей, може мати труднощі з делегуванням частини процесів.

Психолог 21

Дата складання: 22.12.2018



Цю публікацію зроблено за фінансової підтримки Європейського Союзу. Її зміст є відповідальністю Проекту «ЄС Україна Justice» і не обов'язково відображає офіційну позицію Європейського Союзу.



THE PROJECT IS FUNDED BY THE EUROPEAN UNION



PRAVO-JUSTICE



OS UKRAINE

Зігуро з Еміліаном Сомачон В.В.