

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ Державної  
судової адміністрації  
України

26.11.2019 № 1141

**СТАТУТ**

**ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА "САНАТОРНО-КУРОРТНИЙ  
ЛІКУВАЛЬНИЙ ЦЕНТР "ШКЛО"**

**(нова редакція)**

**Ідентифікаційний код 32673458**

**Київ – 2019 рік**

## **ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1. Державне підприємство "Санаторно-курортний лікувальний центр "Шкло" (далі - Підприємство) є комерційним підприємством, засноване на державній власності та належить до сфери управління Державної судової адміністрації України (далі - Уповноважений орган управління).

2. Найменування Підприємства:

Повне найменування - Державне підприємство "Санаторно-курортний лікувальний центр "Шкло";

Скорочене найменування - ДП СКЛЦ "Шкло".

3. Місцезнаходження Підприємства:

08051, Україна, Львівська область, Яворівський район, смт. Шкло, вул. Курортна, 1.

4. У своїй діяльності Підприємство керується Конституцією та законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, наказами Уповноваженого органу управління, нормативно-правовими актами, які видаються міністерствами, іншими органами виконавчої влади, а також цим Статутом.

## **МЕТА І ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ**

5. Підприємство утворено з метою:

забезпечення діяльності органів судової влади, у тому числі в умовах особливого періоду;

надання санаторно-курортного лікування та відпочинку суддів, працівників судової системи України та інших громадян відповідно до сучасних вимог медичної науки, методик комплексної терапії відновного лікування та ефективного використання наявної матеріальної бази для провадження медичної практики;

забезпечення доступної кваліфікованої лікувально-профілактичної допомоги;

розвитку і підвищення ефективності медичної допомоги на основі зміцнення її профілактичної спрямованості, впровадження новітніх досягнень науки та медичної практики в діагностиці і лікуванні.

6. Предметом діяльності Підприємства є:

комплексне і повноцінне лікування, медична практика, медична реабілітація та профілактика захворювань з максимальним використанням природних лікувальних ресурсів, традиційних та нетрадиційних методів відновного лікування;

закріплення результатів, досягнутих на госпітальному етапі, ліквідації залишкових явищ оперативних втручань, травм, скорочення періоду відновлення порушених функцій та запобігання переходу патологічного процесу у хронічний перебіг тощо;

визначення перспективи свого розвитку, здійснення лікувально-профілактичної та господарської діяльності на основі розроблених програм, перспективних та поточних планів, проведення санітарно - просвітницької роботи серед пацієнтів та обслуговуючого персоналу;

здійснення заходів до підвищення кваліфікації медичного та обслуговуючого персоналу:

зміцнення своєї матеріально-технічної бази;

сумісна та інвестиційна діяльність;

систематичний аналіз ефективності лікувально - профілактичної та іншої роботи, розроблення і впровадження в установленому порядку нових ефективних методик діагностики та лікування;

здійснення за рахунок власних коштів та в межах своєї компетенції:

- видобутку, розливу та експлуатації родовища мінеральної води "Нафтуся Шкло";
- видобутку та експлуатації родовища торфянисто-сірчаної грязі, сірководневої високо мінералізованої води, питної води;
- фінансування проектів розробок у галузі охорони здоров'я;

- співпраця з профільними науково-дослідними інститутами;
- виконання наукових і науково-практичних робіт з питань розроблення та впровадження нових ефективних методів лікування;
- здійснення у межах своєї компетенції заходів щодо:
- розвідки, обліку раціонального використання та охорони родовищ мінеральних і термальних вод, лікувальних грязей, озокериту, ропи лиманів та озер, лікувальних ресурсів на прилеглий території курорту відповідно до вимог законодавства;
  - пошуку (розвідки) корисних копалин;
  - гірничих робіт (в тому числі дослідно-промислової розробки);
  - гідрогеологічних, інженерно-геологічних, геоекологічних робіт;
  - геологічного супроводження геолого-розвідувальних робіт;
- надання платних медичних, діагностичних та консультативних послуг у порядку, встановленому законодавством;
- надання послуг, в тому числі виробничих, побутових, транспортно-експедиційних, консультаційних, навчальних, інформаційних, сервісних, охоронних, та інших, у порядку встановленому чинним законодавством;
- організація та проведення конференцій, симпозіумів, семінарів та інших заходів навчального та методичного характеру;
- здійснення фізкультурно-оздоровчої та спортивної діяльності;
- проведення заходів по організації або участі в культурно-освітніх та розважальних подіях та інших програмах по організації відпочинку громадян;
- проведення роботи по організації внутрішнього та міжнародного туризму, надання послуг по розміщенню туристів, в т.ч. іноземних;
- здійснення сільськогосподарської діяльності;
- здійснення діяльності в галузі громадського харчування;
- мобілізаційна підготовка та цивільний захист;
- здійснення іншої господарської діяльності, не забороненої чинним

законодавством України, за погодженням з Уповноваженим органом управління майном.

Усі види діяльності, які згідно із законодавством потребують спеціальних дозволів чи ліцензій, здійснюються Підприємством лише після їх отримання.

7. Основними завданнями Підприємства є належне забезпечення санаторно-курортного лікування та відпочинку суддів, членів їх сімей, працівників судової системи України та інших громадян відповідно до сучасних вимог медичної науки, методик комплексної терапії відновного лікування та ефективного використання наявної матеріальної бази.

## **ЮРИДИЧНИЙ СТАТУС ПІДПРИЄМСТВА**

8. Підприємство є юридичною особою. Підприємство набуває прав та обов'язків юридичної особи з дати включення його до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців.

9. Підприємство здійснює свою діяльність відповідно до законодавства та цього Статуту.

10. Зміни до Статуту Підприємства вносяться за рішенням Уповноваженого органу управління та підлягають державній реєстрації в порядку, передбаченому законом.

11. Підприємство не може бути засновником іншої юридичної особи.

12. Підприємство має самостійний баланс, розрахунковий, валютний та інші рахунки в установах банків, печатку зі своїм найменуванням, а також може мати товарний знак, який реєструється відповідно до законодавства.

13. Підприємство несе відповідальність за своїми зобов'язаннями в межах належного йому майна згідно із законодавством.

14. Держава та Уповноважений орган управління не несуть

відповідальності за зобов'язаннями Підприємства, крім випадків, передбачених Господарським кодексом України та іншими законами України.

15. Підприємство не несе відповідальності за зобов'язаннями держави та Уповноваженого органу управління.

16. Підприємство має право укладати угоди, набувати майнових та немайнових прав, нести відповідальність, бути позивачем і відповідачем у суді відповідно до законодавства.

## **МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА**

17. Майно Підприємства є державною власністю і закріплюється за ним на праві господарського відання

18. Майно Підприємства становлять виробничі і невиробничі засоби, а також інші цінності, вартість яких відображається в самотійному балансі Підприємства.

19. Джерелами формування майна Підприємства є:

державне майно, передане Підприємству Уповноваженим органом управління;

доходи, одержані від реалізації продукції, послуг, інших видів господарської діяльності Підприємства;

доходи від цінних паперів;

кредити банків та інших кредиторів;

капітальні вкладення і дотації з бюджетів;

майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому законодавством порядку;

інші джерела, не заборонені законодавством.

20. Право господарського відання майном, закріпленим за Підприємством, виникає з дати підписання акта приймання-передачі.

21. У разі передачі Підприємства до сфери управління іншого органу

управління Підприємство зберігає право господарського відання на закріплене за ним майно. Підприємство в установленому законодавством порядку забезпечує оформлення та державну реєстрацію речових прав на об'єкти, права на які підлягають державній реєстрації.

22. Контроль за ефективністю використання, збереженням та обліком закріпленого за Підприємством майна здійснює Уповноважений орган управління.

23. Підприємство не має права безоплатно передавати належне йому майно іншим юридичним та фізичним особам, крім випадків, передбачених законом.

24. Відчуження Підприємством майнових об'єктів, що належать до основних фондів, здійснюється виключно на конкурентних засадах за погодженням з Уповноваженим органом управління в порядку, встановленому законодавством.

Відчуження нерухомого майна, а також повітряних і морських суден, суден внутрішнього плавання та рухомого складу залізничного транспорту здійснюється за умови додаткового погодження в установленому порядку з Фондом державного майна України.

Розпоряджатися в інший спосіб майном, що належить до основних фондів, Підприємство має право лише у межах повноважень та у спосіб, що передбачені Господарським кодексом України та іншими законами України.

25. Кошти, одержані від продажу майнових об'єктів, що належать до основних фондів Підприємства, використовуються відповідно до затвердженого фінансового плану.

26. Нерухоме майно Підприємства, що не підлягає приватизації, не може бути відчужене, вилучене та передане до статутного капіталу господарських організацій і щодо такого майна не можуть вчинятися дії, наслідком яких може бути його відчуження.

27. Підприємство має право здавати в оренду в установленому законодавством порядку підприємствам, установам і організаціям, а також громадянам нерухоме майно (будівлі, споруди, нежитлові приміщення) та інше окреме індивідуально визначене майно (устаткування, транспортні засоби, інвентар та інші матеріальні цінності, які йому належать), а також списувати його з балансу.

28. Списання з балансу Підприємства не повністю амортизованих основних фондів, а також прискорена амортизація основних фондів Підприємства здійснюються за згодою Уповноваженого органу управління.

29. Передача в заставу майнових об'єктів, що належать до основних фондів Підприємства, здійснюється в установленій законодавством спосіб за погодженням з Уповноваженим органом управління.

30. Підприємство здійснює володіння, користування землею та іншими природними ресурсами відповідно до мети своєї діяльності згідно із законодавством.

31. Збитки, завдані Підприємству в результаті порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами і державними органами, відшкодовуються Підприємству відповідно до закону.

## **РОЗМІР І ПОРЯДОК ФОРМУВАННЯ СТАТУТНОГО КАПІТАЛУ ТА СТВОРЕННЯ СПЕЦІАЛЬНИХ (ЦІЛЬОВИХ) ФОНДІВ**

32. Статутний капітал Підприємства формується протягом трьох місяців з дати внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб підприємців запису про проведення державної реєстрації цього Підприємства.

33. Статутний капітал Підприємства формується шляхом передачі Уповноваженим органом управління нерухомого майна, коштів, цінних паперів, іншого майна та майнових прав.

34. Статутний капітал Підприємства підлягає сплаті до закінчення першого року з дня державної реєстрації Підприємства.

35. Статутний капітал вважається сформованим з дати передачі в установленому порядку Підприємству майна, що закріплюється за ним на праві господарського відання, або з дати зарахування відповідних коштів на банківський рахунок Підприємства.

36. Передача майна Підприємству оформляється актом приймання - передачі.

37. Статутний капітал підприємства становить 18 273 267,95 гривень (вісімнадцять мільйонів двісті сімдесят три тисячі двісті шістьдесят сім грн. 95 коп.).

38. Рішення про зміну (збільшення, зменшення) розміру статутного капіталу Підприємства приймається Уповноваженим органом управління з урахуванням відомостей річної бухгалтерської звітності Підприємства.

39. Зміни, що вносяться до Статуту Підприємства у зв'язку із зміною (збільшенням, зменшенням) розміру статутного капіталу, підлягають державній реєстрації.

40. Підприємство створює за рахунок прибутку спеціальні (цільові) фонди, призначені для покриття витрат, пов'язаних з його діяльністю:

- амортизаційний фонд;
- фонд розвитку виробництва;
- фонд споживання (оплати праці);
- резервний фонд;
- інші фонди.

41. Амортизаційний фонд створюється за рахунок амортизаційних відрахувань і призначається для відтворення основних фондів (устаткування, машин, будівель тощо), які в процесі виробництва піддаються фізичному та моральному зносу, через що втрачають частину споживної вартості.

42. Фонд розвитку виробництва створюється за рахунок коштів відрахувань від чистого прибутку в порядку, передбаченому законодавством. Кошти фонду використовуються для розвитку матеріально-технічної бази Підприємства. Спрямування коштів фонду визначається кошторисом.

43. Фонд споживання (оплати праці) створюється в розмірах, які визначаються згідно із законодавством.

44. Резервний фонд Підприємства створюється в розмірі 5 (п'ять) відсотків фонду споживання (оплати праці) і призначений для покриття витрат, які пов'язані з відшкодуванням збитків, та позапланових витрат.

45. Джерелом формування фінансових ресурсів Підприємства є прибуток (дохід), амортизаційні відрахування, кошти, одержані від продажу цінних паперів, безоплатні або благодійні внески членів трудового колективу, підприємств, організацій, громадян та інші надходження (включаючи централізовані капітальні вкладення та кредити).

46. Використання фондів здійснюється відповідно до фінансового плану Підприємства.

## **ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА**

47. Підприємство має право:

самостійно планувати свою діяльність, визначати стратегію та основні напрями своєї роботи відповідно до стратегічного плану розвитку Підприємства, затвердженого Уповноваженим органом управління;

реалізовувати свою продукцію, послуги, залишки від виробництва за цінами, що формуються відповідно до умов економічної діяльності, а у випадках, передбачених законодавством, - за фіксованими державними цінами;

придбавати, випускати та реалізовувати цінні папери відповідно до

законодавства;

утворювати філії, представництва, відділення та інші відокремлені підрозділи з можливістю відкриття поточних і розрахункових рахунків та затверджувати положення про них;

обирати предмет договору, визначати зобов'язання, будь-які інші умови господарських взаємовідносин, що не суперечать законодавству;

об'єднуватися з іншими суб'єктами господарювання в корпорації, концерни, асоціації та консорціуми в установленому законодавством порядку.

48. Підприємство зобов'язане:

забезпечувати своєчасну сплату податків та інших відрахувань згідно із законодавством;

відповідно до державного контракту, державного замовлення, укладених договорів забезпечувати виробництво та поставку продукції і товарів;

виконувати норми і вимоги щодо охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання і відтворення природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки;

здійснювати бухгалтерський, оперативний облік і вести фінансову та статистичну звітність згідно із законодавством;

додержуватися фінансової дисципліни;

створювати належні умови для високопродуктивної праці, забезпечувати додержання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування;

проводити інвентаризацію належного йому майна для забезпечення достовірності даних бухгалтерського обліку, фінансової звітності та статистичної інформації згідно із законодавством;

додержуватися вимог законодавства про державну таємницю;

надавати Уповноваженому органу управління інформацію щодо

діяльності Підприємства.

49. Для закупівель товарів, робіт і послуг за державні кошти Підприємство застосовує процедури закупівель, визначені законом.

50. У разі порушення Підприємством законодавства про охорону навколишнього природного середовища його діяльність може бути обмежена, тимчасово заборонена або припинена відповідно до законодавства.

### **УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ**

51. Управління Підприємством здійснюється відповідно до цього Статуту.

52. Управління Підприємством здійснюється його директором, який підзвітний Уповноваженому органу управління.

53. Директор Підприємства призначається на посаду та звільняється з посади Уповноваженим органом управління.

54. З директором Підприємства укладається контракт, у якому визначаються строк найму, його права, обов'язки і відповідальність, умови матеріального забезпечення, звільнення з посади, інші умови найму, за погодженням сторін.

55. Директор Підприємства призначається на посаду за результатами конкурсного відбору.

56. Призначення на посади та звільнення з посад першого заступника (заступників) директора Підприємства, головного бухгалтера здійснюється за погодженням з Уповноваженим органом управління.

57. Директор Підприємства самостійно вирішує питання діяльності Підприємства, за винятком тих, що віднесені Статутом до компетенції Уповноваженого органу управління.

58. Директор Підприємства та головний бухгалтер несуть персональну відповідальність за додержання порядку ведення і

достовірність обліку та статистичної звітності.

59. Директор Підприємства:

несе відповідальність за виконання покладених на нього завдань, що визначені Статутом;

під час реалізації своїх прав і виконання обов'язків повинен діяти в інтересах Підприємства;

діє без довіреності від імені Підприємства, представляє його інтереси в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, інших організаціях, а також у відносинах з юридичними та фізичними особами;

формує адміністрацію Підприємства;

видає в межах своєї компетенції накази та доручення;

організовує виробничо-господарську, соціально-побутову та іншу діяльність Підприємства відповідно до мети та основних напрямів його діяльності;

затверджує за погодженням з Уповноваженим органом управління структуру і штатний розпис Підприємства;

у встановленому порядку призначає на посади та звільняє з посад працівників Підприємства;

обирає форму і систему оплати праці, установлює працівникам конкретні розміри тарифних ставок, посадових окладів, винагород, надбавок і доплат з дотриманням норм і гарантій, передбачених законодавством;

застосовує заходи заохочення та дисциплінарного стягнення до працівників Підприємства;

розпоряджається коштами та майном Підприємства відповідно до цього Статуту та законодавства;

забезпечує ефективне використання та збереження майна, переданого Підприємству;

виконує умови укладеного з Уповноваженим органом управління

трудового контракту;

укладає договори, видає довіреності, відкриває в установах банків розрахунковий та інші рахунки;

несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів, додержання трудової, фінансової дисципліни і вимог законодавства.

60. У разі відсутності (тимчасової непрацездатності, відрядження, відпустки) директора Підприємства, Уповноважений орган управління на підставі відповідного листа (подання) Підприємства призначає виконуючого обов'язки директора Підприємства, який увільняється від цих обов'язків по закінченню періоду відсутності (тимчасової непрацездатності, відрядження, відпустки) директора Підприємства.

У разі звільнення директора Підприємства, Уповноважений орган управління призначає виконуючого обов'язки директора Підприємства, якого звільняє від цих обов'язків у зв'язку з призначенням директора Підприємства в порядку, визначеному законом, за результатами конкурсного відбору.

### **УПОВНОВАЖЕНИЙ ОРГАН УПРАВЛІННЯ**

61. Уповноважений орган управління відповідно до покладених на нього завдань:

приймає рішення про утворення, реорганізацію і ліквідацію Підприємства;

призначає на посаду та звільняє з посади керівника Підприємства, укладає і розриває з керівником Підприємства контракт, здійснює контроль за додержанням вимог контракту;

організовує і проводить конкурс із визначення керівника Підприємства;

затверджує Статут Підприємства та зміни до нього, здійснює контроль за додержанням цього Статуту;

веде облік об'єктів державної власності, що перебувають у його управлінні, здійснює контроль за ефективністю використання та збереження таких об'єктів;

затверджує фінансові та інвестиційні плани Підприємства, здійснює контроль за їх виконанням у встановленому порядку;

проводить моніторинг фінансової діяльності, зокрема виконання показників фінансових планів Підприємства, та вживає заходів щодо поліпшення його роботи;

забезпечує проведення щорічних аудиторських перевірок Підприємства;

у разі зміни керівника Підприємства забезпечує проведення ревізії фінансово-господарської діяльності Підприємства в порядку, передбаченому законом;

забезпечує проведення інвентаризації майна Підприємства в порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України;

розробляє та затверджує стратегічні плани розвитку Підприємства, здійснює контроль за їх виконанням;

погоджує договори про спільну діяльність, договори комісій, доручення та управління майном, зміни до них та контролює виконання умов цих договорів;

надає згоду на вчинення значного господарського зобов'язання (укладення договору), якщо ринкова вартість майна, робіт або послуг, що є його предметом, становить більше 25 відсотків вартості активів Підприємства, за даними останньої річної фінансової звітності;

виявляє державне майно, яке тимчасово не використовується, та вносить пропозиції щодо умов його подальшого використання;

надає згоду на відчуження, оренду, передачу та списання майна Підприємства;

здійснює інші функції, передбачені законодавством.

## ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА

62. Основним показником фінансових результатів господарської діяльності Підприємства є прибуток.

63. Прибуток Підприємства формується за рахунок надходжень від провадження господарської діяльності після покриття матеріальних та прирівняних до них витрат, витрат на оплату праці, сплати відсотків за кредитами банків, сплати передбачених законодавством податків та інших платежів до бюджету, відрахувань до цільових та інших фондів, залишається у повному його розпорядженні та використовується відповідно до законодавства.

Прибуток Підприємства визначається шляхом зменшення суми валового доходу Підприємства за певний період на суму валових витрат та амортизаційних відрахувань.

64. Розподіл прибутку Підприємства здійснюється відповідно до затвердженого фінансового плану Підприємства з урахуванням вимог Господарського кодексу України та інших законів України.

65. У фінансовому плані Підприємства затверджуються суми коштів, які спрямовуються державі як власнику і зараховуються до державного бюджету.

66. Складення, затвердження та контроль за виконанням фінансового плану Підприємства здійснюються в установленому законодавством порядку.

67. Підприємство відраховує та сплачує до державного бюджету частину прибутку відповідно до порядку та нормативу, визначених законодавством.

68. Аудит фінансової діяльності Підприємства здійснюється згідно із законодавством.

69. Відносини Підприємства з іншими підприємствами, організаціями, громадянами в усіх сферах господарської діяльності

здійснюються на основі договорів.

70. Підприємство провадить зовнішньоекономічну діяльність згідно із законодавством.

## **ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ ТА СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ ПІДПРИЄМСТВА**

71. Трудовий колектив Підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на основі трудового договору (контракту, угоди) або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством.

72. Повноваження трудового колективу Підприємства реалізуються загальними зборами (конференцією) та через їх виборні органи.

73. Для представництва інтересів трудового колективу на загальних зборах (конференції) трудовий колектив може обрати орган колективного самоврядування, до складу якого не може входити керівник Підприємства.

74. Члени органу колективного самоврядування обираються таємним голосуванням на три роки не менше як двома третинами голосів. Члени виборного органу не можуть бути звільнені з роботи або переведені на інші посади з ініціативи адміністрації Підприємства без згоди відповідного виборного органу цього колективу.

75. Виробничі, трудові і соціальні відносини трудового колективу з адміністрацією Підприємства регулюються колективним договором.

76. Питання соціального розвитку, зокрема включаючи поліпшення умов праці, життя та здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Підприємства та їх сімей, вирішуються трудовим колективом за участю керівника Підприємства, якщо інше не передбачено законодавством.

## **ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА**

77. Припинення діяльності Підприємства здійснюється шляхом його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, перетворення) або ліквідації за рішенням Уповноваженого органу управління, а у випадках, передбачених законом, - за рішенням суду.

78. Ліквідація Підприємства здійснюється комісією, призначеною Уповноваженим органом управління, а в разі припинення його діяльності за рішенням суду - комісією, утвореною відповідно до рішення суду.

79. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять повноваження з управління Підприємством. Ліквідаційна комісія складає ліквідаційний баланс Підприємства, подає його на затвердження до Уповноваженого органу управління. Порядок і строки проведення ліквідації, а також строк для заяви претензій кредиторами визначаються законом.

80. Працівникам Підприємства, які звільняються у зв'язку з його реорганізацією чи ліквідацією, гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до законодавства про працю.

81. Підприємство вважається таким, що припинило свою діяльність, з дня внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб - підприємців запису про державну реєстрацію його припинення.