

## **ЗАТВЕРДЖЕНО**

Наказ Державної судової  
адміністрації України

від 10.07.2023 р. № 320 \_\_\_\_\_

**Положення**  
**про впровадження в Державній судовій адміністрації України,**  
**її територіальних управліннях, підприємствах, установах**  
**та організаціях, що належать до сфери її управління, механізмів**  
**заохочення викривачів та формування культури повідомлення про**  
**можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією**  
**правопорушень, інших порушень Закону України**  
**"Про запобігання корупції"**

### **I. Загальні положення**

1. Це Положення регламентує організаційні засади щодо функціонування в ДСА України, її територіальних управліннях, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери її управління (далі — ДСА України, підвідомча установа), механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України "Про запобігання корупції" (далі — Закон).

2. ДСА України, підвідомчі установи заохочують викривачів та сприяють їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону.

3. Це Положення поширюється на працівників апарату ДСА України, підвідомчих установ (далі — працівники) та викривачів, які є працівниками.

4. Метою заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону в ДСА України, її територіальних управліннях, підприємствах, установах та організаціях, що належать до сфери її управління (далі — повідомлення), є сприяння працівникам виявляти та повідомляти про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону, вчинені іншими працівниками, що має забезпечити формування поваги до викривачів як сталої норми та

частини корпоративної культури ДСА України, підвідомчих установ.

5. Правову основу формування та функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення складають Конвенція Організації Об'єднаних Націй проти корупції, Кримінальна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Цивільна конвенція Ради Європи про боротьбу з корупцією, Закон та інші нормативно-правові акти у сфері запобігання корупції.

6. ДСА України, підвідомча установа забезпечує викривачам умови для здійснення повідомлення шляхом впровадження механізмів заохочення та формування культури повідомлення відповідно до Закону.

## **II. Форми заохочення та формування культури повідомлення**

1. Механізми заохочення повідомлення реалізуються у таких формах:

1) затвердження локальних актів, які визначають форми заохочення, організаційні засади функціонування механізму заохочення;

2) надання методичної допомоги та консультацій щодо здійснення повідомлення;

3) впровадження морального та матеріального заохочення викривачів.

2. Механізми формування культури повідомлення реалізуються у таких формах:

1) затвердження локальних актів щодо етичної поведінки в ДСА України, зокрема формування поваги до викривачів як відповідальних громадян;

2) проведення внутрішніх навчань з питань формування культури повідомлення;

3) проведення комунікаційної кампанії та систематичне здійснення просвітницьких заходів.

## **III. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення**

1. ДСА України, підвідомча установа організовує заходи заохочення та формування культури повідомлення шляхом:

1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції;

2) забезпечення неприпустимості корупційних практик;

3) об'єктивного та неупередженого реагування на повідомлення відповідно до Закону;

4) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;

5) негайного реагування на негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

2. Голова ДСА України або особа, яка виконує його обов'язки, керівник підвідомчої установи організовує та контролює роботу щодо формування культури повідомлення про корупцію та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

3. Організаційне забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури повідомлення здійснює уповноважений структурний підрозділ (уповноважена особа/відповідальна особа, визначена з числа працівників) з питань запобігання та виявлення корупції в ДСА України, підвідомчої установи (далі — уповноважений підрозділ (особа)).

4. Уповноважений підрозділ (особа) здійснює заходи заохочення та формування культури повідомлень в ДСА України, підвідомчій установі шляхом:

- 1) ефективної організації роботи внутрішніх каналів повідомлення;
- 2) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, що надійшли через внутрішні канали та регулярні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками;
- 3) постійної взаємодії з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду повідомлення;
- 4) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;
- 5) розміщення на офіційному веб-сайті, інформаційних стендах, дошках тощо ДСА України, підвідомчої установи інформації про внутрішні та регулярні канали для повідомлень.

5. Матеріальне стимулювання працівників, які є викривачами, може здійснюватись відповідно до законодавства, в межах фонду оплати праці ДСА України, підвідомчої установи, за дотримання таких умов:

- 1) повідомлення про корупцію подане працівником добровільно, тобто без впливу зовнішніх факторів, таких як здійснення стосовно нього дисциплінарного провадження тощо;
- 2) виплата не призведе до розкриття особи викривача.

6. Уповноважений підрозділ (особа) вживає заходів щодо захисту працівників, які є викривачами.

7. Уповноважений підрозділ (особа) не менше одного разу на рік проводить навчальні заходи для працівників щодо формування культури повідомлення та поваги до викривачів.

#### **IV. Проведення аналізу функціонування механізмів заохочення та формування культури повідомлення**

1. ДСА України, підвідомча установа щорічно проводить аналіз стану заохочення та культури повідомлення, що забезпечується уповноваженим підрозділом (особою).

Про результати аналізу уповноважений підрозділ (уповноважена особа) доповідає Голові ДСА України або особі, яка виконує його обов'язки, керівнику підвідомчої установи до 31 січня року, наступного за звітним.

2. При проведенні аналізу застосовуються такі індикатори:

1) кількість просвітницьких заходів, спрямованих на формування поваги до викривачів, проведених в ДСА України, підвідомчій установі;

2) кількість працівників ДСА України, підвідомчої установи, що пройшли навчання, проведені уповноваженим підрозділом (особою);

3) кількість поширених методичних та просвітницьких матеріалів, підготовлених уповноваженим підрозділом (особою);

4) кількість звернень щодо порушення прав викривачів через здійснене повідомлення;

5) кількість повідомлень від викривачів;

6) кількість та види застосованих заохочень.

Головний спеціаліст з питань  
запобігання та виявлення корупції

Михайло ПЕТРУШКО