

ДЕРЖАВНА СУДОВА АДМІНІСТРАЦІЯ УКРАЇНИ

ПРОТОКОЛ № 7

засідання Комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад
Голови Служби судової охорони, його заступників

м. Київ

25 вересня 2023 року

ПРИСУТНІ:

Голова Комісії:

Кандзюба О. В.

Члени Комісії:

Бондаренко Т. З.

Саліхов В. В.

Краснов Є. В.

Мишкіна В. В.

Адміністратор:

Костюченко О. П.

Засідання Комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад Голови Служби судової охорони, його заступників (далі – Комісія), є правомочним у відповідності до пункту 18 розділу IV Порядку проведення конкурсу для призначення на посади співробітників Служби судової охорони (зі змінами) (далі – Порядок проведення конкурсу), затвердженого Рішенням Вищої ради правосуддя від 30.10.2018 № 3308/0/15-18,

Слухали: Голову Комісії Кандзюбу О. В., який повідомив, що відповідно до Рішення Вищої ради правосуддя від 25.07.2023 № 750/0/15-23 (із змінами від 03.08.2023 № 805/0/15-23) оголошено конкурс на зайняття вакантної посади Голови Служби судової охорони і затверджено умови проведення конкурсу на зазначену посаду, проінформував, що відповідно до затвердженого графіку (протокол № 2 від 04.09.2023) були проведені співбесіди з кандидатами, запропонував затвердити такий порядок денний:

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Визначення результатів проведення співбесіди з кандидатами на зайняття вакантної посади Голови Служби судової охорони.
2. Визначення переможця конкурсу та другого за результатами конкурсу кандидата на зайняття вакантної посади Голови Служби судової охорони.

Голосували: "за" – одноголосно.

Вирішили: затвердити запропонований порядок денний.

Слухали: Голову Комісії Кандзюбу О. В., який проінформував, що відповідно до Порядку проведення конкурсу, співбесіда проводиться з метою оцінки відповідності професійної компетентності кандидата встановленим вимогам. Співбесіда передбачає вільне спілкування з можливістю обговорення уявних ситуацій, пов'язаних із майбутнім виконанням посадових (службових) обов'язків кандидатом. Під час співбесіди оцінюються, зокрема, рівень мотивації претендента, його комунікабельність, ерудованість, емоційна врівноваженість та професіоналізм.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за кожною окремою вимогою на співбесіді виставляються такі бали:

2 бали – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Оцінювання професійної компетентності кандидатів за кожною окремою вимогою під час проведення співбесіди здійснюється кожним членом Комісії, конкурсної комісії індивідуально після обговорення відповідності професійної компетентності кандидата за кожною окремою вимогою на засіданні Комісії, конкурсної комісії за участю залучених до її роботи осіб шляхом виставлення балів, які вносяться до відомості.

Остаточною оцінкою в балах за кожною вимогою під час проведення співбесіди є середнє арифметичне значення індивідуальних балів, виставлених членами Комісії, конкурсної комісії.

Кандидати, які під час проведення співбесіди отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог, а також кандидати, які не з'явилися на співбесіді, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір та не можуть бути включеними до загального рейтингу.

Результати проведення співбесіди відображаються в протоколі засідання Комісії, конкурсної комісії та повідомляються кандидатам.

Результати співбесіди зберігаються службою управління персоналом Державної судової адміністрації України.

Оцінювання результатів проходження співбесіди здійснюється за переліком вимог професійної компетентності, визначених умовами проведення конкурсу на зайняття вакантної посади Голови Служби судової охорони (Рішення Вищої ради правосуддя від 25.07.2023 № 750/0/15-23 (із змінами від 03.08.2023 № 805/0/15-23)), а саме:

1. Наявність лідерських навичок;
2. Вміння приймати ефективні рішення;
3. Комунікація та взаємодія;
4. Управління організацією та персоналом;
5. Особистісні компетенції;
6. Управління публічними фінансами;
7. Робота з інформацією;

8. Знання спеціального законодавства.

ПО ПЕРШОМУ ПУНКТУ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

1. Визначення результатів проведення співбесіди з кандидатами на зайняття вакантної посади Голови Служби судової охорони.

Слухали: Голову Комісії Кандзюбу О. В., який проінформував, що визначення результатів оцінювання співбесіди здійснювалося кожним членом Комісії індивідуально та було зафіксовано у Відомості про результати співбесіди, які передані адміністратору для узагальнення.

Адміністратором складено Зведені відомості середніх балів про результати співбесіди з кандидатами на зайняття вакантної посади Голови Служби судової охорони.

Відповідно до яких кандидати набрали наступну кількість середніх балів:

БІЛЕЦЬКИЙ Олег Вячеславович – 4 бали;
КОВАЛЕНКО Ігор Олександрович – 5 балів;
ЛІСНИЧЕНКО Олексій Володимирович – 6 балів;
ЛУЦАЙ Руслан Олександрович – 5,20 балів;
МАЛИХІН Павло Володимирович – 10,60 балів;
МЕРЖУК Володимир Петрович – 4,60 балів;
МІРОШНИКОВ Іван Юрійович – 3,60 балів;
МОРОЗ Віктор Анатолійович – 6,80 балів;
ОБУШЕНКО Олександр Миколайович – 7,80 балів;
ПРУДИУС Євгеній Пилипович – 7,80 балів;
СМОЛЬЯНІНОВ Юрій Сергійович – 6 балів;
ТРЯСУН Павло Ростиславович – 10 балів;
ЦАРЕНКО Олексій Михайлович – 2,80 балів.

На підставі статті 57 Порядку проведення конкурсу для призначення на посади співробітників Служби судової охорони, затвердженого рішенням Вищої ради правосуддя від 30.10.2018 року № 3308/0/15-18 зі змінами, внесеними рішенням Вищої ради правосуддя від 04.06.2019 року № 1536/0/15-19 кандидати, які під час проходження співбесіди отримали середній бал 0,5 або нижче за однією з вимог, вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір та не можуть бути включеними до загального рейтингового списку.

Наразі під час проходження співбесіди отримали середній бал 0,5 або нижче наступні кандидати:

БІЛЕЦЬКИЙ Олег Вячеславович;
КОВАЛЕНКО Ігор Олександрович;
ЛІСНИЧЕНКО Олексій Володимирович;
ЛУЦАЙ Руслан Олександрович;
МЕРЖУК Володимир Петрович;
МІРОШНИКОВ Іван Юрійович;
ЦАРЕНКО Олексій Михайлович.

Слухали: Голову Комісії Кандзюбу О. В., який запропонував затвердити результати оцінювання проходження співбесіди кандидатів.

Голосували: "за" – одноголосно.

УХВАЛИЛИ: затвердити результати оцінювання проходження кандидатами співбесіди відповідно до набраних ними балів.

ПО ДРУГОМУ ПУНКТУ ПОРЯДКУ ДЕННОГО:

2. Визначення переможця конкурсу та другого за результатами конкурсу кандидата на зайняття вакантної посади Голови Служби судової охорони.

Слухали: Голову Комісії Кандзюбу О. В., який повідомив, що складено загальний рейтинг кандидатів, результати якого виглядають наступним чином:

Порядковий номер	Прізвище, ім'я та по батькові кандидата	Загальна кількість балів	Рейтинг
1.	МАЛИХІН Павло Володимирович	10,60	1
2.	ТРЯСУН Павло Ростиславович	10	2
3.	ОБУШЕНКО Олександр Миколайович	7,80	3
4.	ПРУДИУС Євгеній Пилипович	7,80	4
5.	МОРОЗ Віктор Анатолійович	6,80	5
6.	СМОЛ'ЯНИНОВ Юрій Сергійович	6	6

СЛУХАЛИ: Голову Комісії Кандзюбу О. В., запропонував визначити переможцем конкурсу на зайняття вакантної посади Голови Служби судової охорони МАЛИХІНА Павла Володимировича, який набрав загальну кількість 10,60 балів та другого за результатами конкурсу ТРЯСУНА Павла Ростиславовича, який набрав загальну кількість 10 балів.

Голосували: "за" – одноголосно.

УХВАЛИЛИ: визначити переможцем конкурсу на зайняття вакантної посади Голови Служби судової охорони МАЛИХІНА Павла Володимировича, який набрав загальну кількість 10,60 балів та другого за результатами конкурсу ТРЯСУНА Павла Ростиславовича, який набрав загальну кількість 10 балів.

СЛУХАЛИ: Голову Комісії Кандзюбу О. В., який проінформував що відповідно до розділу IX Порядок проведення конкурсу:

Служба управління персоналом Державної судової адміністрації України веде реєстр других за результатами конкурсу кандидатів на зайняття вакантних посад.

Другий за результатами конкурсу кандидат має право на призначення на посаду протягом одного року з дня проведення відповідного конкурсу, якщо така посада стане вакантною, а також у разі, коли переможець конкурсу відмовився від

зайняття посади або йому буде відмовлено у призначенні на посаду за результатами спеціальної перевірки.

Служба управління персоналом Державної судової адміністрації України відповідно повідоме другому за результатами конкурсу кандидату про те, що відповідна посада стала вакантною, протягом п'яти календарних днів із дня відкриття такої вакансії.

Повідомлення може здійснюватися одним із засобів зв'язку, зазначених кандидатом у заяві про участь у конкурсі, а також надсилається рекомендованим листом з повідомленням про вручення.

Якщо протягом місяця з дня надіслання рекомендованого листа другий за результатами конкурсу кандидат не подасть письмової заяви та інших передбачених законодавством документів для призначення його на посаду, він вважається таким, що відмовився від зайняття відповідної посади.

Результати конкурсу оприлюднюються не пізніше ніж протягом 65 календарних днів з дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу.

Служба управління персоналом Державної судової адміністрації України відповідно надішле кожному кандидату письмове повідомлення про результати конкурсу протягом п'яти календарних днів з дня їх оприлюднення. Вказане повідомлення може здійснюватися одним із засобів зв'язку, зазначених кандидатом у заяві про участь у конкурсі.

Кандидат як учасник конкурсу має право оскаржити рішення Комісії в судовому порядку.

Оскільки питання порядку денного засідання Комісії для проведення конкурсу на зайняття вакантних посад Голови Служби судової охорони, його заступників вичерпані, засідання Комісії оголошується закритим.

Голова Комісії:

(підпис)

Кандзюба Олег Володимирович

Члени Комісії:

(підпис)

Бондаренко Тетяна Знаменівна

(підпис)

Саліхов Віталій Валерійович

(підпис)

Краснов Єгор Володимирович

(підпис)

Мишкіна Віолета Володимирівна